

Skikkelige lønns- og arbeidsforhold for velferdsarbeiderne

Etter nesten to år med pandemi har applausen stilnet. Kampen mot pandemien ble en langvarig maraton med flere innlagte spurter der ingen kjenner lengden på distansen, der spillereglene endrer seg konstant, og der ingen vet hvor mållinjen befinner seg. Underveis i løpet har mange svakheter i helsevesenet blitt avslørt. Disse skylder vi arbeidsfolk i helsetjenestene å ta tak i. I barnehage og skole har det også vært store utfordringer der de tilsatte har gjort en stor innsats som det er viktig å påskjønne med mer enn ord.

Før vårens lønnsoppgjør har flere fagforbund krevd et skikkelig lønnsloft for velferdsarbeidere. Det støtter SV dem helhjertet i. Det skulle bare mangle at de som bærer velferden på sine slitne skuldre får anstendig lønn for strevet. Økt lønn er verdt så mye mer enn applaus.

Økt lønn er likevel ikke nok. Vi trenger mange flere ansatte i helsevesenet og i barnehage og skole fremover hvis tjenestene skal bli så gode som vi ønsker. Men for at folk skal ville utdanne seg til og bli værende i helsevesenet og i barnehage og skole, må det også være et godt sted å jobbe. Dette er en større oppgave som det haster å ta fatt på i både stat og kommuner.

Vestland SV vil at 2022 skal bli startskuddet for et løft for arbeidet med å sikre gode lønns- og arbeidsforhold for alle som jobber i velferden, og dermed også vår felles velferd i fremtiden. Det innebærer at:

- Alle yrkesgrupper i velferdsstatens førstelinjetjenester må sikres reallønnsvekst i årets oppgjør
- Grunnbemanningen må opp i både kommunale og statlige helsetjenester
- Rett til heltid må på plass
- Grunnbemanningen må opp i både kommunale og statlige helsetjenester, og arbeidet organiseres ut fra faglig kompetanse.

Nøkkelen til gode velferdstenester i helse, omsorg, barnehage og skole er at de som jobber der har god kompetanse, arbeidsforhold som gir dem muligheten til å gjøre en skikkelig jobb og en lønn som står i forhold til det ansvaret de har og den risikoen de tar. Det er det på tide å få orden på dette nå. Det vil være avgjørende at kommunesektoren får reallønnskning ved årets oppgjør. En nedgang vil forsterke de utfordringer sektoren har med rekruttering og kompetanse.