

Spørsmål til fylkesdirektøren fra Marianne Sæhle, fylkestingsrepresentant SV.

Viser til RS 20/22 Ny organisasjonsstruktur, som var på sakskartet på fylkestinget i september.

Der ble vi informert om at en del ansatte i fylkeskommunen skal omstilles fordi fylkestinget har vedtatt at det skal tas i bruk lokasjoner både på Stord og på Leikanger. Vi er alle enige om at vi skal ta i bruk hele fylket, og for noen ble det vedtatt at endringen skal skje gradvis, ved naturlig avgang og nyansettelser.

Men nå har jeg mottatt en henvendelse om at 14 ansatte er kalt inn til samtale, hvor temaet er omstilling. Dette er ansatte som har jobbet i fylkeskommunen i flere år og som etter vert har fått en så høy alder at det vil være vanskelig for dem å få seg nytt arbeid. Noen av dem er svært engstelig for at de kan bli tvunget til å ta imot et jobb tilbud som medfører at de må flytte fra Bergen.

Samtidig vet vi at det er en ganske høy turnover blandet de ansatte i fylkeskommunen og at det derfor bør være en enkel sak å tilby ansatte alternativt arbeid ved lokalisasjoner i Bergen.

Mine spørsmål er derfor:

1. Hvor langt er omstillingsprosessen kommet?
2. Hvor langt er fylkesdirektøren villig til å strekke seg langt for å unngå ufrivillig flytting?
3. Vil alle i omstilling få tilbud om veiledning til å kunne endre arbeidsoppgaver slik at de kan bli boende i Bergen?

For til syvende og sist handler dette om en verdig avslutning for mange etter et langt arbeidsliv, og jeg mener derfor at her bør fylkeskommunen strekke seg svært langt for å kunne tilby dette.