

# Arbeidsplan for Vestland Sosialistisk Venstreparti 2024-2027

Vedteken av fylkesårsmøtet 09.02.25



**For dei mange  
- ikkje for dei få**

1. Innleiing.....	2
2. Politisk situasjon .....	2
3. Organisatorisk situasjon .....	3
4. Kor ynskjer Vestland SV å vera i 2027 .....	4
4.1. Mål: Fleire og meir aktive medlemmar .....	4
4.1.1. Delmål: Meir aktive medlemmar .....	4
4.1.2. Delmål: Passere 2250 medlemmar innan utgangen av 2025 .....	5
4.1.3. Delmål: Fleire lokallag skal få høve til å senda to delegatar til årsmøtet.....	5
4.1.4. Delmål: Meir mangfaldig representasjon i fylkeslaget.....	6
4.2. Mål: Godt skulerte tillitsvalde, folkevalde og kandidatar .....	6
4.2.1. Delmål: Godt skulerte tillitsvalde som er trygge i rolla si .....	7
4.2.2. Delmål: Godt skulerte folkevalde som deler erfaringar seg imellom .....	7
4.2.3. Delmål: Godt skulerte kandidatar til fylkestings- og lokalvalet.....	7
4.3. Mål: Eit solid og veldrive fylkeslag.....	8
4.3.1. Delmål: Styrkje økonomien i fylkeslaget.....	8
4.3.2. Delmål: Styrkje lokallag med få aktive medlem .....	8
4.3.3. Delmål: Godt samarbeid mellom fylket og lokallaga og lokallag imellom .....	9
4.3.4. Delmål: Nytte digitale verktøy til å jobbe smartare .....	9
4.3.5. Delmål: Arbeidsplanen skal vera eit arbeidsdokument for fylkesstyret som sikrar at dei gjennomfører det årsmøtet ynskjer. ....	10
4.4. Mål: Aktive utval som bidreg til politikktutvikling og medlems-aktivitet.....	10
4.5. Mål: Godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom.....	11
4.5.1. Delmål: Eit godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom.....	11
4.5.2. Delmål: Støtte Sosialistisk ungdom til å vinne skulevalet.....	12

# 1. Innleiing

Arbeids- og organisasjonsplanen er Vestland SV sin overordna strategi for det organisatoriske arbeidet i perioden 2024-2027. Planen skal setje langsiktige og mål for perioden og peike på dei viktigaste prioriteringane for det komande året.

Ein solid organisasjon og aktive medlemmar er ein føresetnad for gode valresultat og politiske gjennomslag, det vert ingen sosialisme utan organisering. For å organisere oss best mogleg er det viktig at me har det same utgangspunktet og dei same målsetjingane. Arbeidsplanen saman med budsjettet er årsmøtet sine viktigaste reiskap for å sikre at fylkesstyret gjennomfører det medlemsdemokratiet ynskjer.

## 1.1. Prinsippa for handsaming av planen

- Arbeidsplanen vert vedteken av fylkesårsmøtet etter framlegg frå fylkesstyret. Planen skal reviderast annakvart år i mellomvalår. Det fyrste årsmøtet etter eit lokal- og fylkestingsval vedtek ein ny plan for fire år.
- Planen gjeld for heile fylkeslaget og skal følgjast opp av fylkesstyret, fylkestingsgruppa, lokallaga og dei tilsette i fylkeslaget.
- Det er fylkesstyret som har det overordna ansvaret for å følgje opp og prioritere mellom måla i planen.
- Planen må sjåast i samanheng med Vestland SV sitt budsjett.
- Fylkesstyret rapporterer årleg til årsmøtet om status for måla i planen.

## 2. Politisk situasjon

I lokalvalet i 2023 gjorde SV eit historisk val. Samstundes som alle venstresideparti gjekk tilbake så hald SV stand og gjorde sitt beste lokalval på 20 år. I Vestland gjekk me også klart fram og er med å oppretthalde det raudgrøne fleirtalet på fylket, i motsetnad til situasjonen i mange andre fylker.

Fleire folkevalde vart me og, og no har me heile 69 folkevalde i 30 kommunar og 5 folkevalde på fylkestinget. Dessutan har me ein varaordførar og tre heiltidsfolkevalde. Det betyr at fleire og fleire ser resultatane av å ha SV-arar i kommunestyra, på fylkestinget og på Stortinget.

Likevel har framgangen ein bismak. Høgre og Framstegspartiet vart klare valvinnarar over heile landet, særleg i Vestland. I fleire kommunar vart fleirtala deira styrka og i mange kommunar vart det raudgrøne fleirtal velta. Det betydde at mange av dei innvalde representantane våre hamna i opposisjon, som kan vere både lite motiverande for alle dei nye innvalde og utgjere ei fare for fråfall til neste lokalval.

Framover bør difor mykje av fokuset til fylkeslaget og lokallaga vere å følgje dei nye folkevalde opp, og skulere og samle dei folkevalde slik at ein får utveksla erfaring, idear og skape eit fellesskap som gjer det gjevande å vere opposisjonspolitkar og politikarar for SV.

### 3. Organisatorisk situasjon

SV er eit grasrotparti, som betyr at me er eit parti av og for medlemmane våre. For å få gjennomslag treng me medlemmar, og medlemmane må vere aktive. Då må SV vere ein lærerik, gjevande og ikkje minst kjekk organisasjon å engasjere seg i. Både for nye og gamle medlem.

Ein ser ein fallande tendens i tal medlemmar i frivillig organisering, både i andre parti, i studentorganiseringa og i ungdomsorganiseringa. Ei mogleg forklaring er dagens sosiale og politiske klima, samt nyliberalistisk tankegang om kvar mann for seg sjølv. Difor må SV vere ei sterk kraft for fellesskap.

Verving og aktivisering av medlemmar må difor vera ei prioritering i perioden. Då må me ha ei ope og utettervendt organisering, som inviterer medlemmar, og ikkje-medlemmar, til å vere med på aktivitetar. Samstundes må ein passe på at dei som engasjerer seg ikkje brenn seg ut. For å forhindra dette, må ein sjå på korleis ein fordelar oppgåver, kutte i oppgåver som ikkje direkte skapar medlemsaktivitet og ha meir aktivitet som er gjevande.

#### 3.1. Mange små og eit kjempestort lokallag

Vestland SV har 30 lokallag med stor variasjon i medlemstal. Halvparten av lokallaga er små lag med mindre enn 30 medlemmar og i motsett ende av skalaen har Bergen rett over halvparten av medlemmane i fylket. Ved utgangen av 2024 hadde 16 av lokallaga mindre enn 30 medlemmar, 8 lag hadde mellom 30 og 59 medlemmar, 4 lag hadde mellom 60 og 89 medlemmar, Sogndal hadde 107 medlemmar og Bergen hadde 1084 medlemmar.

I dei små lokallaga ser ein ofte at det er nokre få engasjerte nøkkelpersonar som held oppe aktiviteten. Ein del lokallagsstyre har få aktive medlem og dei same personane har gjerne fleire verv i organisasjonen anten det er i kommunestyret, utval eller lokallagsstyret. Om for mykje ansvar ligg på ein person og ein opplev at ein ikkje strekk til slik ein skulle ynskje, kan det kan føre til at folk ikkje klarar å stå i rollene over tid eller at nye kvir seg for å ta på seg verv. I verste fall kan dette føre til at lag ikkje klarar å stille lister eller vert lagt ned. Det er difor viktig at Vestland SV prioriterer ressursar til å støtte mindre lokale lag.

## 4. Kor ynskjer Vestland SV å vera i 2027

I 2027 har Vestland SV fleire og meir aktive medlemmar som veit at dei er viktige for valkamp og politikktutvikling. Me har betre skulerte tillitsvalde, folkevalde og kandidatar som er trygge i rollene sine. Me har aktive utval og ein veldrive organisasjon med godt samarbeid mellom dei ulike ledda.

Me har brote ned visjonen til følgjande mål:

1. Fleire og meir aktive medlemmar
2. Godt skulerte tillitsvalde, folkevalde og kandidatar
3. Eit solid og veldrive fylkeslag
4. Aktive utval som bidreg til politikktutvikling og medlemsaktivitet
5. Godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom

### 4.1. Mål: Fleire og meir aktive medlemmar

Medlemmane er berebjelken til ein kvar organisasjon. Vestland SV skal vere eit parti for og av folket, og difor er viktig oss med eit talrikt mangfald av menneske med ulike bakgrunnar og perspektiv og syn. Kontinuerleg arbeide for at Vestland SV alltid er ein stad der mangfaldige grupperingar av medlemmar eit trygt rom der deira meiningar vert høyrde og lytta til. For å oppnå dette lyt arbeide systematisk for å vere tiltrekkande for nye medlemmar og motivere alle til innsats.

#### 4.1.1. Delmål: Meir aktive medlemmar

Aktive medlemmar bidreg til idear og meiningsbryting og er avgjerande for å utvikle politikken vår, rekruttere nye medlem og for å vinne val. Eit meir fragmentert mediebilete gjer at dei politiske samtalaner medlemmane fører rundt lunsjbordet, i familien og nettverka sine vert ein stadig viktigare del av valkampen. Om kvart medlem i Vestland SV overtydde ein ny person om å stemme på oss kvart halvår ville me gått fram omlag 1,4% i året. Medlemmane må difor få vite kor viktige dei er for valkampen vår og må oppmodast og støttast til å halde SV-fana høgt.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar	
1	Alle medlemmar i fylkeslaget skal ringjast før valkampen og få informasjon om korleis dei kan bidra anten aktivt eller ved å flagge standpunkt.	Før sommaren 2025 Før sommaren 2027	Lokallaga (gjennomføre ringing) og fylkesstyret.
2	Alle nye medlemmar skal verte kontakta for å ynskjast velkomen og inviterast på ein aktivitet.	Kontinuerleg	Lokallaga (gjennomføre ringing) og fylkesstyret

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
3	Kontinuerleg	Lokallaga og fylkesstyret (for medlem utan lokallag)
4	Kontinuerleg	Lokallaga

#### 4.1.2. Delmål: Passere 2250 medlemmar innan utgangen av 2025

Frå 2020 til 2024 har me hatt medlemsvekst, som me gjennom målretta arbeid vil vedlikehalde og styrkje ved å rekruttere og engasjere nye og eksisterande medlemmar. Vestland SV har som mål å passere 2250 medlemmar innan utgangen av 2025. Per 31.12.24 var det 2139 medlemmar i Vestland SV.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1	Når det kjem frå sentralt	Fylkesstyret, fylkessekretæren
2	Etter valet og i 2026	Fylkesstyret
3	Etter valet og i 2026	Utvala

#### 4.1.3. Delmål: Fleire lokallag skal få høve til å senda to delegatar til årsmøtet

Vestland SV skal arbeide spesielt for å hjelpe dei lokallag som har mindre enn 30 medlemmar, slik at desse får høve til to delegatar ved fylkesårsmøte. Målet for perioden er at minst 5 av desse lokallaga skal ha meir enn 30 medlemmar.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar	
1	Vestland SV skal hjelpe små lokallag med organisasjonsbygging. T.d. kursing av tillitsvalde og økonomisk bidrag til lokal-lag med få medlemmar.	I mellomvalår	Fylkesstyret
2	Vestland SV skal legge til rette for bruk av alle digital verktøy tilbyd av SV-sentralt for å styrkje aktiviteten i lokallaga.	Våren 2025	Fylkessekretæren
3	Vestland SV skal legge til rette for tettare samarbeid gjennom å skape møtepunkt mellom geografisk nærstående lokallag .	Frå 2026	Fylkesstyret

#### 4.1.4. Delmål: Meir mangfaldig representasjon i fylkeslaget

Nokre grupper lyt me arbeide meir systematisk måte for å tiltrekkje oss. Me ynskjer å nå ut til fleire minoritetar, og få dei til å bli medlemmar og aktive i partiet. Me lyt nå ut til fleire unge vaksne, og fagorganiserte, spesielt i distriktslaga våre.

I arbeidet i framkant av listestilling til kommune- og fylkesting, er det sær viktig å få fleire frå dei gruppene me ynskjer å rekruttere inn på våre samlingar.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar	
1	Fylkesstyret skal saman med utvala og lokallaga arbeide for å finne kandidatar med bakgrunn frå underrepresenterte grupper.	Årleg før års- og nominasjonsmøta	Fylkesstyret, utvalsleiarane, lokallaga
2	Vestland SV skal vere til stades på viktige arrangement til organisasjonar og rørsler me har samanfallande interesser med. Fylkeslaget skal særleg prioritere arrangement som rettar seg mot minoritetar og andre grupper me ynskjer å tiltrekkje oss.	Kontinuerleg	Fylkesstyret, utvala

#### 4.2. Mål: Godt skulerte tillitsvalde, folkevalde og kandidatar

SV er ein organisasjon i vekst. Ein av prioriteringa til Vestland SV vil vere å skulere tillitsvalde, folkevalde og kandidatar slik at dei er godt kjend med vervet dei har, samt dei organisatoriske og politiske prioriteringane til landsstyret og fylket. Det er særleg viktig med skulering i åra som ikkje er valår slik at dei tillitsvalde kan prioritere dette. Alle lokallagsleiarar og fylkesleiarar skal gjennomføra grunnskulering for tillitsvalde og få tilbod om vidare skulering med fokus på rolla som leiar og utvikling av SV som organisasjon. Skuleringstilbodet i Vestland SV skal vere systematisk og pågåande.

#### 4.2.1. Delmål: Godt skulerte tillitsvalde som er trygge i rolla si

SV er oppteken av skulering i verv i denne perioden. Vestland SV vil også legge til rette for at medlem i fylket er godt skulert i organisasjonsbygging, retoriske verkemiddel, arbeid i kommunestyret og sosiale media.

Alle tillitsvalde skal i løpet av valperioden gjennomføre SV sin grunnskulering for tillitsvalde.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1 Fylkesstyret skal delta på årlege skuleringar, gjerne i samarbeid med sentralt	Årleg	AU
2 Vestland SV skal invitere alle lokallagsleiarar/bydelslagsleiarar/styremedlem til skulering ein gong i halvåret. Skuleringa kan vere digitalt eller med fysisk møte.	Frå 2026	Fylkesstyret

#### 4.2.2. Delmål: Godt skulerte folkevalde som deler erfaringar seg imellom

For å få mest mogleg gjennomslag må me ha godt skulerte folkevalde. Folkevalde skal ha tilbod om oppfølging og erfaringsdeling gjennom fireårsperioden.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1 Alle folkevalde skal få tilbod om skulering i det daglege arbeidet som folkevald. Skulering i budsjettarbeid skal prioriterast.	Frå 2026	Fylkesstyret
2 Vestland SV skal arrangere to folkevaldsamlingar (digitale og/eller fysiske) årleg.	Årleg	Fylkesstyret, folkevald-ansvarleg
3 Vestland SV skal arrangere digitale erfaringsmøte for eineståande folkevalde 2-4 gonger i halvåret.	Årleg	Fylkesstyret, folkevald-ansvarleg
4 Folkevalde som høyrer til ei minoritetsgruppe skal kontaktast av ein 'fadder' med erfaring som folkevald, som kan bistå og støtte ved høve.		

#### 4.2.3. Delmål: Godt skulerte kandidatar til fylkestings- og lokalvalet

For å få gode valresultat må me ha godt skulerte kandidatar. Dette får ein ved å utveksle erfaring og ved å skulere seg.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
--------	---------------	--------

1	Vestland SV skal bidra med skulering i valkamp og rolla som førstekandidat for dei lokale folkevalde i fylket.	Planlegging hausten 2026, gjennomføring våren 2027	Fylkesstyret
---	--	--	--------------

### 4.3. Mål: Eit solid og veldrive fylkeslag

Ein solid og veldreven organisasjon med samarbeid mellom dei ulike ledda er ein føresetnad for gode valkampar og politiske gjennomslag. Det er difor eit mål for Vestland SV å styrkje økonomien i laget, styrkje samarbeid og informasjonsutveksling mellom ulike organisasjonsledd og å arbeide meir effektivt og målretta.

#### 4.3.1. Delmål: Styrkje økonomien i fylkeslaget

Det er for kommande periode viktig at Vestland SV ytterlegare styrkar økonomien, og økonomiarbeidet sitt. Å styrkje lokallaga sitt økonomiarbeid er ein føresetnad for ein god organisasjon over tid. Det er viktig at lokallaga ikkje står aleine om økonomiarbeidet.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar	
1	Informasjon om korleis ein vert givar via frivillig- kontingent ordninga skal være enkelt tilgjengeleg på Vestland SV og lokallagas nettsider.	Når ordninga for frivilligkontingent er klar	Fylkessekretær
2	Fylkeslaget skal følgje opp lokallaga sin praksis med partiskatt, og sørge for at partiet sine vedtektene følgast.	Kontinuerleg	Kasserar og fylkessekretæren
3	Kandidatane skal gjerast kjent med partiskatt før nominasjonsmøta.	Før nominasjonsmøta	Valnemndene for fylkes- og lokalvala
4	Det skal utarbeidast skuleringsopplegg i økonomistyring og regnskapsføring for lokallag.	Våren 2025	Kasserar og fylkessekretæren

#### 4.3.2. Delmål: Styrkje lokallag med få aktive medlem

Vestland SV har mange små lokallag der eit fåtal engasjerte nøkkelpersonar står for mykje av aktiviteten. For å gjere dei minste laga mindre sårbare og sikre at me klarar å stille flest mogleg lister, er det eit mål i styrkje små lokallaga med få aktive medlemmar.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar	
1	Fylkesstyret skal setje ned eit utval som skal finne eigna tiltak for å styrkje dei små lokallaga.	Etter valet	Fylkesstyret



### 4.3.3. Delmål: Godt samarbeid mellom fylket og lokallaga og lokallag imellom

Eit godt samarbeid med lokallaga, og lokallaga seg imellom, er viktig for å nå måla våre. Ved å vere tilgjengelege for og behjelpelege ovanfor kvarandre kan ein sikre at informasjonsflyten er god, at behova til laga vert møtt og at me alle vert sterkare.

I Vestland har me mange lokallag som finn på kreative aksjonar og tilstellingar. Det bør vere eit mål at lokallaga deler gode døme og idear slik at me kan lære av kvarandre.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1	Arbeidsutvala i Vestland og Bergen SV skal ha to årlege møter for å snakke om sakar som rører begge partar, til dømes å koordinere arbeid, drift og dei tilsette sine arbeidsforhold.	To gongar i året AU
2	Fylkesstyret skal syte for å arbeide for samarbeid mellom geografisk nære lokallag, til dømes gjennom regionale samlingar og skuleringar. Tillitsvalde skal ha kontakt med og læra av kvarandre.	I mellomvalår Fylkesstyret
3	Vestland SV skal fremje vellukka dømer frå arbeid i lokallaga som andre lokallag i fylket kan få inspirasjon frå. Lokallaga skal melde inn til fylkeslaget gode døme på gjennomførte arrangement, politiske gjennomslag og liknande.	Kontinuerleg Fylkesstyret og lokallaga

### 4.3.4. Delmål: Nytte digitale verktøy til å jobbe smartare

Digitale verktøy mogleggjer meir effektiv mobilisering og organisering. Dette kan betre slagkrafta vår når det gjeld å få budskapet og folka våre ut.' Det er eit mål at alle mellomstore lokallag skal nytte Zetk.in.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1	Fylkesstyret skal kontakte alle lokallag med 50 eller fleire medlem og oppmode dei til å nytte Zetk.in	Våren 2025 Fylkesstyret
2	Fylkeslaget skal leggje til rette for at så mange lokallag som mogleg skal ta i bruk Zetk.in og andre digitale verktøy SV sentralt tilbyr, til dømes ressursbanken.	Våren 2025 Fylkesstyret og fylkessekretæren

<b>Tiltak</b>	<b>Gjennomføring</b>	<b>Ansvar</b>	
3	Organisasjonen skal skulerast i Zetk.in som er eit mobiliserings- og organiseringsverktøy kor ein kan organisere og melde seg på aktivitetar.	Våren 2025	Fylkesstyret, fylkessekretæren

#### 4.3.5. Delmål: Arbeidsplanen skal vera eit arbeidsdokument for fylkesstyret som sikrar at dei gjennomfører det årsmøtet ynskjer.

<b>Tiltak</b>	<b>Gjennomføring</b>	<b>Ansvar</b>	
1	Fylkesstyret skal, kort tid etter fylkesårsmøtet, samlast for å operasjonalisere måla i planen. Fylkesstyret skal prioritere kva mål som skal gjennomførast fyrst og sist, tidfeste gjennomføringa av måla for året, konkretisere måla til handfaste oppgåver og fordele oppgåvene mellom medlemmane i styret.	Innan utgangen av mars 2025	AU (leggje rammer), fylkesstyret

#### 4.4. Mål: Aktive utval som bidreg til politikktvikling og medlemsaktivitet

Utval både nasjonalt og lokalt gjer ein viktig del av arbeidet for å skape ny, inkluderande politikk. Utvala må sjølve skape aktivitet, men fylkesstyret og fylkeslaget skal legge til rette for gode og aktive utval gjennom perioden.

Vestland SV har som mål å ha kvinnepolitisk-, miljøpolitisk-, fagleg-, distriktpolitisk-, internasjonalt- og inkluderingspolitisk utval. Vestland SV startar opp eit landbrukspolitisk nettverk. Om medlemmer er interessert i å starte andre utval eller nettverk, bør Vestland SV støtte dette.

For å få ut det fulle potensialet av utvala må dei ha ei breiast mogleg forankring i ulike miljø og i heile fylket. Utvala skal, så langt det er mogleg, være mangfaldige og representere heile fylket.

<b>Tiltak</b>	<b>Gjennomføring</b>	<b>Ansvar</b>	
1	Fylkesstyret set ned utvala og skal være delaktig i å rekruttere nye medlemmar.	Ikkje meir enn to månader etter årsmøtet	Fylkesstyret, AU, utvalsleiarane
2	Lokallaga skal hjelpe til med å leite etter gode kandidatar til utvala	Rett etter årsmøtet	Alle årsmøteutsendingane
3	SU skal inviterast til å melde inn kandidatar til utvala	Rett etter årsmøtet	AU og fylkessekretæren
4	Fylkesstyret skal i samråd med utvalsleiarane vedta mandat for og forventingar til kvart utval.	Ikkje meir enn to månader etter årsmøtet	Utvalsleiarane og fylkesstyret

<b>Tiltak</b>	<b>Gjennomføring</b>	<b>Ansvar</b>
5	Utvala skal bidra til politikktutvikling gjennom å levere innspel og fråsegner til fylkesstyret, fylkesårsmøtet, programarbeid og andre relevante prosessar i partiet.	Kontinuerleg Utvalsleiarane
6	Utvala har ansvar for å halde kontakt med relevante rørsler innan utvalet sitt felt	Kontinuerleg Utvalsleiarane
7	Utvala har ansvar for å markere relevante merkedagar og bidra til mobilisering før desse.	Kontinuerleg Utvalsleiarane
8	Utvalsleiar skal oppdatere fylkesstyret på kvart fylkesstyremøte	Kontinuerleg Utvalsleiarane
9	Politisk nestleiar skal ha oversikt over aktiviteten i utvala og skal hjelpe utvalsleiarane å utøve mandatet sitt.	Ved behov Politisk nestleiar

#### **4.5. Mål: Godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom**

Eit sterkt Sosialistisk ungdom (SU) styrkjer partiet vårt. Ungdomane i Vestland SU er særst viktige for SV og eit godt samarbeid gjer oss betre. SU med sine mange unge, engasjerte og erfarne aktivistar ber skulevalkampen, og står dessutan for eit avgjerande valkampsbidrag for partiet.

##### **4.5.1. Delmål: Eit godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom**

<b>Tiltak</b>	<b>Gjennomføring</b>	<b>Ansvar</b>
1	Fylkesleiar skal to gongar i året invitere til samarbeidsmøte mellom leiinga i Vestland SV og Vestland SU. Dersom det er naudsynt blir det teke initiativ til fleire. Utover dette skal leiinga søkje å halde god kontakt og informere kvarandre.	To gongar i året Fylkesleiarane
2	SU deltek på fylkesårsmøta med si eiga kvote og har også eigne representantar i ulike nemnder og i utvala. I tillegg vert Vestland SU inviterte til seminar og samlingar i Vestland SV. Dette er viktig for å bli kjent med kvarandre, dele erfaringar og å lære av kvarandre.	Ved høve Fylkesstyret, SU

<b>Tiltak</b>	<b>Gjennomføring</b>	<b>Ansvar</b>
3	Gje SU-medlemmar i distrikta som t.d. ikkje har lag i kommunen sin høve til å velje å vera aktiv i sitt lokale SV-lag.  Vestland SU skal informere lokallaga om SU-medlem utan SU-lokallag.	Kontinuerleg  Fylkesstyret  Lokallag utan SU-lag  Vestland SU
4	SU skal inviterast til å halde antirasistisk skulering.	
5	Invitere SU til å halde eit formøte.	

#### **4.5.2. Delmål: Støtte Sosialistisk ungdom til å vinne skulevalet**

Sosialistisk Ungdom skal få god støtte under skulevalkampen og saman skal me vinne han!

<b>Tiltak</b>	<b>Gjennomføring</b>	<b>Ansvar</b>
1	SU organiserer og gjennomfører skulevalkampen og ber om hjelp frå SV om det trengst.	I samband med skulevalkampen  Vestland SU
2	Fylkessekretær skal vere tilgjengeleg for å finne sjåførar og anna logistikkhjelp for å gjennomføre skulevalkampen.	I samband med skulevalkampen  Fylkessekretæren