

Framlegg til revidert arbeidsplan for Vestland SV 2024-2028



For dei mange
- ikkje for dei få

Innhald

1.	Innleiing.....	2
2.	Politisk situasjon	2
3.	Organisatorisk situasjon.....	2
4.	Kor ynskjer Vestland SV å vera i 2027	3
4.1.	Mål: Fleire og aktive medlemmar.....	4
4.1.1.	Delmål: Aktivitet og aktive medlemmar.....	4
4.1.3.	Delmål: Meir mangfaldig representasjon i fylkeslaget.....	6
4.2.	Mål: Godt skulerte tillitsvalde, folkevalde og kandidatar.....	6
4.2.1.	Delmål: Godt skulerte tillitsvalde som er trygge i rolla si.....	7
4.2.2.	Delmål: Godt skulerte folkevalde som deler erfaringar seg imellom.....	7
4.2.3.	Delmål: Godt skulerte kandidatar til fylkestings- og lokalvalet.....	7
	Mål: Eit solid og veldrive fylkeslag.....	8
4.2.4.	Delmål: Styrkje økonomien i fylkeslaget.....	8
4.2.6.	Delmål: Nytte ressursbanken og digitale verktøy til å jobbe smartare.....	9
4.2.7.	Delmål: Arbeidsplanen skal vera eit arbeidsdokument for fylkesstyret som sikrar at dei gjennomfører det årsmøtet ynskjer.	10
4.3.	Mål: Aktive utval som bidreg til politikktutvikling og medlems-aktivitet	10
4.4.	Mål: Godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom.....	12
4.4.1.	Delmål: Eit godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom.....	12
4.4.2.	Delmål: Støtte Sosialistisk ungdom til å vinne skulevalet	12

1. Innleiing

Arbeids- og organisasjonsplanen er Vestland SV sin overordna strategi for det organisatoriske arbeidet i perioden 2026-2027. Planen skal setje langsiktige og mål for perioden og peike på dei viktigaste prioriteringane for det komande året.

Ein solid organisasjon og aktive medlemmar er ein føresetnad for gode valresultat og politiske gjennomslag, det vert ingen sosialisme utan organisering. For å organisere oss best mogleg er det viktig at me har det same utgangspunktet og dei same målsetjingane. Arbeidsplanen saman med budsjettet er årsmøtet sine viktigaste reiskap for å sikre at fylkesstyret gjennomfører det medlemsdemokratiet ynskjer.

1.1. Prinsippa for handsaming av planen

- Arbeidsplanen vert vedteken av fylkesårsmøtet etter framlegg frå fylkesstyret. Planen skal reviderast annakvart år i mellomvalår. Det fyrste årsmøtet etter eit lokal- og fylkestingsval vedtek ein ny plan for fire år.
- Planen gjeld for heile fylkeslaget og skal følgjast opp av fylkesstyret, fylkestingsgruppa, lokallaga og dei tilsette i fylkeslaget.
- Det er fylkesstyret som har det overordna ansvaret for å følgje opp og prioritere mellom måla i planen.
- Planen må sjåast i samanheng med Vestland SV sitt budsjett.
- Fylkesstyret rapporterer årleg til årsmøtet om status for måla i planen.

2. Politisk situasjon

I lokalvalet i 2023 gjorde SV eit historisk val, og no har me heile 69 folkevalde i 30 kommunar og 5 folkevalde på fylkestinget. Me har og ein varaordførar og tre heiltidsfolkevalde, noko som bidreg til at fleire ser resultata av å ha SV-arar i kommunestyra, på fylkestinget og på Stortinget. Samstundes vart fleirtalet på høgresida styrka i mange kommunar, noko som betydde at mange av dei innvalde representantane våre hamna i opposisjon. Ein posisjon som kan vere krevjande, særleg for dei små og mellomstore lokallaga våre. Satsing på regionale samlingar, erfaringsutveksling og skulering med utgangspunkt i egen region og politiske mål, samt plan for forventa aktivitet basert på tal medlemmar i lokallaget bør difor vere eit fokus i samarbeidet mellom fylkeslaget og lokallaga.

3. Organisatorisk situasjon

Medlemmane er vår viktigaste ressurs for å utvikle politikk, sikre at me forstår lokalsamfunna godt og for å mobilisere rundt dei politiske måla våre. Å auke medlemstalet må framleis vere ei viktig prioritering, men å behalde medlemmar og byggje lojalitet, tilhøyra og aktivitet skal prioriterast høgare.

SV sine medlemmar skal vite at dei er partiets viktigaste ressurs og kva me treng at dei bidreg med. Lokallaga skal støttast i å arbeide systematisk for å opprette og pleie kontakten med medlemmane. Samt ha gode rutinar for å ta imot og aktivisere nye medlemmar.

SV skal vere partiet i fylket som kjenner sine nærmiljø og innbyggjarane best. Me skal ta opp saker, og vise korleis vi organiserer arbeid og politikk rundt kva folk er opptekne av. I 2026 skal heile organisasjonen ha som hovudmål å snakke med flest mogleg i lokalsamfunna i forkant av valet i 2027. Me skal utvikle strukturar for direkte kontakt med veljarane. Særleg vil satsinga på dørbank være viktig, kor fokuset skal vere å høyre med innbyggjarane «kva er viktig for deg?». Innspel frå lokalsamfunna på tema og saker skal nyttast som innspel til valprogram for kommune- og fylkestingsvalet i 2027.

3.1. Mange små og eit kjempestort lokallag

Vestland SV har 30 lokallag med stor variasjon i medlemstal. Halvparten av lokallaga er små lag med mindre enn 30 medlemmar og i motsett ende av skalaen har Bergen rett over halvparten av medlemmane i fylket. Ved utgangen av 2025 hadde 17 av lokallaga mindre enn 30 medlemmar, 7 lag hadde mellom 30 og 59 medlemmar, 4 lag hadde mellom 60 og 89 medlemmar, Sogndal SV hadde 103 medlemmar og Bergen SV hadde 1052 medlemmar.

I dei små lokallaga ser ein ofte at det er nokre få engasjerte nøkkelpersonar som held oppe aktiviteten. Ein del lokallagsstyre har få aktive medlem og dei same personane har gjerne fleire verv i organisasjonen anten det er i kommunestyret, utval eller lokallagsstyret. Om for mykje ansvar ligg på ein person og ein opplev at ein ikkje strekk til slik ein skulle ynskje, kan det kan føre til at folk ikkje klarar å stå i rollene over tid eller at nye kvir seg for å ta på seg verv. I verste fall kan dette føre til at lag ikkje klarar å stille lister eller vert lagt ned. Det er difor viktig at Vestland SV prioriterer ressursar til å støtte mindre lokale lag.

Hausten 2025 vart det sett ned ei arbeidsgruppe som har henta innspel frå små og mellomstore lokallag. Innspel frå desse er teken inn som tiltak i denne arbeidsplanen.

4. Kor ynskjer Vestland SV å vera i 2027

I 2027 har Vestland SV fleire og aktive medlemmar som veit at dei er viktige for valkamp og politikkutvikling. Me har betre skulerte tillitsvalde, folkevalde og kandidatar som er trygge i rollene sine. Me har aktive utval og ein veldrive organisasjon med godt samarbeid mellom dei ulike ledda.

Me har brote ned visjonen til følgjande mål:

1. Fleire og aktive medlemmar
2. Godt skulerte tillitsvalde, folkevalde og kandidatar
3. Eit solid og veldrive fylkeslag
4. Aktive utval som bidreg til politikkutvikling og medlemsaktivitet
5. Godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom

Det overordna målet for perioden er å styrke organisasjonen si evne til å snakke med og mobilisere folk. Noko som krev eit systematisk arbeid over tid, godt skulerte tillitsvalde og oppfølging ut frå dei behova lokallaga måtte ha.

4.1. Mål: Fleire og aktive medlemmar

Medlemmane er berebelken til ein kvar organisasjon. Vestland SV skal vere eit parti for og av folket. Det er difor viktig med eit talrikt mangfald av menneske med ulike bakgrunnar, perspektiv og syn.

Dette krev eit kontinuerleg arbeide for at Vestland SV alltid er ein stad der mangfaldige grupperingar av medlemmar opplever eit trygt rom kor deira meiningar vert høyrde og lytta til. Å jobbe med partikultur, meningsutveksling, og skape rom for engasjement blir viktig parallelt med å kjempe for gjennomslag for politikken veljarane har stemt på oss for

4.1.1. Delmål: Aktivitet og aktive medlemmar

Aktive medlemmar bidreg til idear og meningsbryting og er avgjerande for å utvikle politikken vår, rekruttere nye medlem og for å vinne val. Medlemmane våre skal involverast og gis moglegheit for påverking av politikikutvikling i fylkeslaget, noko som forutset gode prosesser med tilstrekkeleg tid. Og at medlemmane veit korleis dei kan bidra i kampanjar for å auke moglegheitene for gjennomslag i forbindelse med budsjettforhandlingar eller andre større hendingar.

Det overordna målet for perioden er å styrke organisasjonens evne til å snakke med og mobilisere folk. Dette krev eit systematisk arbeid over tid og godt skulerte tillitsvalte.

Partiet skal utvikle strukturar for direkte veljarkontakt. Særleg vil satsinga på dørbank vere viktig. SV skal vere partiet i kommunen som kjenner nærmiljøet og innbyggjarane sitt best. Vi skal ta opp saker, og vise korleis vi organiserer rundt kva folk er opptekne av.

Å auka medlemstalet skal framleis vere ei viktig prioritering, samstundes skal det å behalde medlemmer, byggje lojalitet, høyre til og aktivitet prioriterast høgare. Lokallaga skal arbeide systematisk for å opprette og pleie kontakten med medlemmane. Laga skal ha gode rutinar for å ta imot og aktivisere nye medlemmer.

Fleire mindre lokallag har utfordringar med å oppretthalde aktivitet og rekruttere medlemmar. For å engasjere medlemmar til å vere aktive, rekruttere og sikre at det er fleire som stiller liste, er det viktig å jobbe systematisk med dette i lokallaga. Om aktiviteten i laga aukar, vi får fleire av medlemmane engasjerte og lojale vil vi og auke talet stemmer frå ikkje medlemmar.

Tiltak		Gjennomføring	Ansvar
1	Alle medlemmar i fylkeslaget skal ringjast før valkampen og få informasjon om korleis dei kan bidra enten aktivt eller ved å flagge standpunkt.	Før sommaren 2027	Lokallaga (gjennomføre ringing) og fylkesstyret.
2	Medlemmar vert oppringt og invitert med i forkant av aktivitetar	Kontinuerleg	Lokallaga (gjennomføre ringing) og Fylkesstyret

Tiltak		Gjennomføring	Ansvar
3	Medlemmar i lokal- og fylkelag skal ringast for at laget skal få utbetalt midlar frå organisasjonsfondet.	Kontinuerleg	Lokallaga (gjennomføre ringing) og Fylkesstyret
4	Alle nye medlemmar skal i løpet av det fyrste halve året bli inviterte med på medlemsaktivitet. Dersom medlemmen kjem frå ein kommune utan SV-lag kan dei koplast på eit nærliggande lokallag.	Kontinuerleg	Lokallaga og fylkesstyret (for medlem utan lokallag)
5	Lokallaga skal invitere medlemmar frå kringliggjande lag på medlemsaktivitetar	Kontinuerleg	Lokallaga
6	Ha ein dørbankansvarleg for fylket, med ansvar for å følge opp arbeidet frå lokallaga for å nå dei lokale måla i dørbankplanen.	2026	Fylkesstyret og programkomiteen
7	Støtte lokallag i medlemskontakten deira og hjelpe til i mobiliseringsringing.	Gjennom året	Fylkesstyret
8	Utarbeide og gjennomføre ein plan for listestilling i samband med kommune- og fylkestingsvalet 2027 i samarbeid med partikontoret.	Haut 2026	Fylkesstyret og sekretær

4.1.2. Delmål: Styrkje lokallag med få aktive medlem

Vestland SV har mange små lokallag der eit fåtal engasjerte nøkkelpersonar står for mykje av aktiviteten. For å gjere dei minste laga meir robuste og sikre at me klarar å stille flest mogleg lister, er det eit mål i styrkje små lokallaga med få aktive medlemmar.

Vestland SV skal arbeide spesielt for å støtte lokallag med færre enn 30 medlemmar, slik at desse får høve til to delegatar ved fylkesårsmøte.

Tiltak		Gjennomføring	Ansvar
1	Vestland SV skal hjelpe små lokallag med organisasjonsbygging gjennom kursing av tillitsvalde.	I mellomvalår	Fylkesstyret
2	Vestland SV skal legge til rette for bruk av alle digital verktøy tilbyd av SV-sentralt for å styrkje aktiviteten i lokallaga.	Våren 2026	Fylkessekretæren
3	Vestland SV skal legge til rette for tettare samarbeid gjennom å skape møtepunkt mellom geografisk nærstående lokallag.	2026-2027	Fylkesstyret
4	Vestland SV skal, i tillegg til digitale samlingar, legge til rette for årlege fysiske regionale samlingar.	2026-2027	Fylkesstyret

4.1.3. Delmål: Meir mangfaldig representasjon i fylkeslaget

Nokre grupper lyt me arbeide meir systematisk måte for å tiltrekkje oss. Me ynskjer å nå ut til fleire minoritetar, og få dei til å bli medlemar og aktive i partiet. Me lyt nå ut til fleire unge vaksne, og fagorganiserte, spesielt i distriktslaga våre.

I arbeidet i framkant av listestilling til kommune- og fylkesting, er det særst viktig å få fleire frå dei gruppene me ynskjer å rekruttere inn på våre samlingar.

Tiltak		Gjennomføring	Ansvar
1	Fylkesstyret skal saman med utvala og lokallaga arbeide for å finne kandidatar med bakgrunn frå underrepresenterte grupper.	Årleg før års- og nominasjonsmøta	Fylkesstyret, utvalsleiarane, lokallaga
2	Vestland SV skal vere til stades på viktige arrangement til organisasjonar og rørsler me har samanfallande interesser med. Fylkeslaget skal særleg prioritere arrangement som rettar seg mot minoritetar og andre grupper me ynskjer å tiltrekkje oss.	Kontinuerleg	Fylkesstyret, utvala

4.2. Mål: Godt skulerte tillitsvalde, folkevalde og kandidatar

Ein av prioriteringa til Vestland SV vil vere å skulere tillitsvalde, folkevalde og kandidatar slik at dei er godt kjend med vervet dei har, korleis jobbe strategisk og politisk samt korleis byggje medlemmar som lokallaget sin viktigaste ressurs.

Det er særleg viktig med skulering i åra som ikkje er valår slik at dei tillitsvalde kan prioritere dette. Alle lokallagsleiarar og fylkesleiarar skal gjennomføra kurs for tillitsvalde og få tilbod om vidare skulering med fokus på rolla som leiar og utvikling av SV som organisasjon. Skuleringstilbodet i Vestland SV skal vere systematisk og pågåande.

4.2.1. Delmål: Godt skulerte tillitsvalde som er trygge i rolla si

SV er oppteken av skulering i verv i denne perioden. Vestland SV vil også legge til rette for at medlem i fylket er godt skulert i organisasjonsbygging, retoriske verkemiddel, arbeid i kommunestyret og sosiale media.

Fylkeslaget skal bidra til skulering av kandidatar og aktivistar til vala i 2027.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1 Alle fylkesstyremedlemmer og fylkesleiarar skal gjennomføre eit eige styreprogram	Årleg	AU
2 Gjennomføre regionale samlingar for tillitsvalde i lokallaga. Dei skal vere praktiske og sørge for erfaringsutveksling og øving i det vi skal bli gode på. Kursa er ei vidareføring av innhaldet frå e-læringskursa.	Fleire kvart år.	Fylkesstyret
3 Fylkeslaget skal bidra til skulering av kandidatar og aktivistar til vala i 2027 og 2029.	2026-2027	Fylkesstyret

4.2.2. Delmål: Godt skulerte folkevalde som deler erfaringar seg imellom

For å få best mogleg gjennomslag må me ha godt skulerte folkevalde. Folkevalde skal ha tilbod om oppfølging og erfaringsdeling gjennom perioden:

- Kursing, skulering og hjelp til våre folkevalde på alle nivå skal vere ein viktig del av arbeidet.
- Alle folkevalde skal ha fysiske og digitale møteplassar i partiet.
- Unge folkevalde og folkevalde med minoritetsbakgrunn skal få ei spesiell oppfølging.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1 Skape møteplassar for dei folkevalde i fylket gjennom erfaringsmøte regionalt	2026 – 2027 2 gonger i året	Fylkesstyret v/ dei regionale teama
2 Arrangere halvårlege digitale møter mellom folkevalde og regionale team	2 gonger årleg	Fylkesstyret
3 Fylkeslaget skal tilby lokallaga fadderordning for folkevalde som høyrer til ei minoritetsgruppe for bistand og støtte ved høve.	Kontinuerleg	Folkevald- ansvarleg

4.2.3. Delmål: Godt skulerte kandidatar til fylkestings- og lokalvalet

For å få gode valresultat må me ha godt skulerte kandidatar. Å sørge for at de folkevalde har den nødvendige opplæringa, støtta og tilfang av idear og forslag er avgjerande for at vi skal kunne bygge truverdigheit i lokalsamfunn og som parti. Ingen er ferdig skulerte.

Tiltak		Gjennomføring	Ansvarleg
1	Vestland SV skal bidra med skulering i valkamp og rolla som førstekandidat for dei lokale folkevalde i fylket.	Planlegging hausten 2026, gjennomføring våren 2027	Fylkesstyret
2	Organisere skulering i bruk av dørbank som verkemiddel i lokallaga.	2026	Fylkesstyret og dørbank-ansvarleg
3	Alle fylkesstyremedlemmer og fylkesleiarar skal gjennomføre et eige styreprogram.	2026	Sentralt
4	Fylkeslaget skal bidra til skulering av kandidatar og aktivistar til valet i 2027.	2027	Fylkesstyret

Mål: Eit solid og veldrive fylkeslag

I dag er det for stor del av aktiviteten som handlar om administrasjon og å handtere innkommande saker, utan at det kjem så mykje handling ut av det. SV skal bli flinkare til å bruke aktivitetar, arrangement og møte for å nå politiske mål.

4.2.4. Delmål: Styrkje økonomien i fylkeslaget

Det er for kommande periode viktig at Vestland SV ytterlegare styrkar økonomien, og økonomiarbeidet sitt. Å styrkje lokallaga sitt økonomiarbeid er ein føresetnad for ein god organisasjon over tid. Det er viktig at lokallaga ikkje står aleine om økonomiarbeidet.

Tiltak		Gjennomføring	Ansvar
1	Informasjon om korleis ein vert givar via frivillig- kontingent ordninga skal være enkelt tilgjengeleg på Vestland SV og lokallagas nettsider.	Kontinuerleg	Fylkessekretær Fylkesstyret v/ regionale fadrar
2	Utarbeide og gjennomføre plan for å auke inntekter frå frivillig kontingent, vipps-aksjonar og enkeltgåver, samt andre kjelder til finansiering.	Kontinuerleg	Kasserar, fylkessekretær
3	Fylkeslaget skal følgje opp lokallaga sin praksis med partiskatt, og sørge for at partiet sine vedtektene følgast.	Kontinuerleg	Kasserar, fylkessekretær
4	Kandidatane skal gjerast kjent med partiskatt før nominasjonsmøta.	Før nominasjonsmøta	Valnemndene for fylkes- og lokalvala
5	Det skal gjennomførast skuleringsopplegg i økonomistyring og regnskapsføring for lokallag.	Våren 2026	Kasserar og fylkessekretæren

4.2.5. Delmål: Godt samarbeid mellom fylket og lokallaga og lokallag

imellom Eit godt samarbeid med lokallaga, og lokallaga seg imellom, er viktig for å nå måla våre. Ved å vere tilgjengelege for og behjelpelege ovanfor kvarandre kan ein sikre at informasjonsflyten er god, at behova til laga vert møtt og at me alle vert sterkare.

I Vestland har me mange lokallag som finn på kreative aksjonar og tilstellingar. Det bør vere eit mål at lokallaga deler gode døme og idear slik at me kan lære av kvarandre.

Tiltak		Gjennomføring	Ansvar
1	Alle lokallaga skal ringes opp mellom kvart fylkesstyremøte	Kontinuerleg	Fylkesstyret
2	Arbeidsutvala i Vestland og Bergen SV skal ha eit årleg møte for å snakke om sakar som rører begge partar, til dømes å koordinere arbeid, drift og dei tilsette sine arbeidsforhold.	Årleg	Fylkesstyret

4.2.6. Delmål: Nytte ressursbanken og digitale verktøy til å jobbe smartare

Digitale verktøy mogleggjer meir effektiv mobilisering og organisering. Dette kan betre slagkrafta vår når det gjeld å få budskapet og folka våre ut. Det er eit mål at alle mellomstore lokallag skal nytte Zetk.in.

SV sin ressursbank har gode verktøy for arbeidet i lokallaga, og vil saman med erfaringsutveksling vere gode reiskap i det lokale arbeidet.

Tiltak		Gjennomføring	Ansvar
1	Fylkesstyret skal kontakte alle lokallag med 50 eller fleire medlem og oppmode dei til å nytte Zetk.in	Våren 2026	Fylkesstyret
2	Fylkeslaget skal leggje til rette for at så mange lokallag som mogleg skal ta i bruk Zetk.in og andre digitale verktøy SV sentralt tilbyr, til dømes ressursbanken.	Våren 2026	Fylkesstyret og fylkessekretæren
3	Organisasjonen skal skulerast i Zetk.in som er eit mobiliserings- og organiseringsverktøy kor ein kan organisere og melde seg på aktivitetar.	Våren 2026	Fylkesstyret, fylkessekretæren
4	Bruke regionale samlingar til å gjere ressursbanken kjend saman med erfaringsutveksling og idear. Orientere om Fylkesstyret som støttefunksjon.	Kontinuerleg	Fylkesstyret

4.2.7. Delmål: Arbeidsplanen skal vera eit arbeidsdokument for fylkesstyret som sikrar at dei gjennomfører det årsmøtet ynskjer.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1 Fylkesstyret skal, kort tid etter fylkesårsmøtet, samlast for å operasjonalisere måla i planen. Fylkesstyret skal prioritere kva mål som skal gjennomførast fyrst og sist, tidfeste gjennomføringa av måla for året, konkretisere måla til handfaste oppgåver og fordele oppgåvene mellom medlemmane i styret.	Innan utgangen av mars 2026	AU (leggje rammer), fylkesstyret

4.3. Mål: Aktive utval som bidreg til politikkutvikling og medlems-aktivitet

Utval både nasjonalt og lokalt gjer ein viktig del av arbeidet for å skape ny, inkluderande politikk. Utvala må sjølve skape aktivitet, men fylkesstyret og fylkeslaget skal legge til rette for gode og aktive utval gjennom perioden.

Vestland SV har som mål å ha kvinnepolitisk-, miljøpolitisk-, fagleg-, distriktpolitisk-, internasjonalt- og inkluderingspolitisk utval. Vestland SV startar opp eit landbrukspolitisk nettverk. Om medlemmer er interessert i å starte andre utval eller nettverk, bør Vestland SV støtte dette.

For å få ut det fulle potensialet av utvala må dei ha ei breiast mogleg forankring i ulike miljø og i heile fylket. Utvala skal, så langt det er mogeleg, være mangfaldige og representere heile fylket.

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1 Fylkesstyret set ned utvala og skal være delaktig i å rekruttere nye medlemmar.	Ikkje meir enn to månader etter årsmøtet	Fylkesstyret, AU, utvals-Leiarane
2 Lokallaga skal hjelpe til med å leite etter gode kandidatar til utvala	Rett etter årsmøtet	Alle årsmøte-utsendingane
3 SU skal inviterast til å melde inn kandidatar til utvala	Rett etter årsmøtet	AU og fylkessekretæren
4 Fylkesstyret skal saman med utvalsleiarane evaluere mandat og forventingar og roller til utvala sitt arbeid	Mandat: Annakvart år Forventningar: Årleg	Utvalsleiarane og fylkesstyret

Tiltak		Gjennomføring	Ansvar
5	Utvala skal årleg arrangere ein aktivitet knytt til sitt arbeidsområde, som er open for alle	Årleg	Utvalsleiarane
6	Utvala har ansvar for å halde kontakt med relevante rørsler innan utvalet på sitt felt	Kontinuerleg	Utvalsleiarane
7	Utvala har ansvar for å markere relevante merkedagar og bidra til mobilisering før desse.	Kontinuerleg	Utvalsleiarane
8	Utvalsleiar skal oppdatere fylkesstyret på kvart fylkesstyremøte	Kontinuerleg	Utvalsleiarane
9	Utvala skal delta på skuleringsopplegg frå sentralt innanfor sine område	Kontinuerleg	Utvalsleiarane
10	Politisk nestleiar skal ha oversikt over aktiviteten i utvala og skal hjelpe utvalsleiarane å utøve mandatet sitt.	Ved behov	Politisk nestleiar
11	Vestland SV skal vere til stades på viktige arrangement til organisasjonar og rørsler me har samanfallande interesser med.	Gjennom året	Fylkestingsgruppa og utvala
12	Sjå på moglegheita for å søke samarbeid med fagrørsla.	2026-2027	Fylkesstyret

4.4. Mål: Godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom

Eit sterkt Sosialistisk ungdom (SU) styrker partiet vårt. Ungdomane i Vestland SU er særst viktige for SV og eit godt samarbeid gjer oss betre. SU med sine mange unge, engasjerte og erfarne aktivistar ber skulevalkampen, og står dessutan for eit avgjerande valkampsbidrag for partiet.

4.4.1. Delmål: Eit godt samarbeid med Sosialistisk Ungdom

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1 Fylkesleiar skal to gongar i året invitere til samarbeidsmøte mellom leiinga i Vestland SV og Vestland SU. Dersom det er naudsynt blir det teke initiativ til fleire. Utover dette skal leiinga søkje å halde god kontakt og informere kvarandre.		Fylkesleiar
2 SU deltek på fylkesårsmøta med si eiga kvote og har også eigne representantar i ulike nemnder og i utvala. I tillegg vert Vestland SU inviterte til seminar og samlingar i Vestland SV. Dette er viktig for å bli kjent med kvarandre, dele erfaringar og å lære av kvarandre.	Ved høve	Fylkesstyret, SU
3 Gje SU-medlemmar i distrikta som t.d. ikkje har lag i kommunen sin høve til å velje å vera aktiv i sitt lokale SV-lag. Vestland SU skal informere lokallaga om SU-medlem utan SU-lokallag.	Kontinuerleg	Fylkesstyret Lokallag utan SU-lag Vestland SU

4.4.2. Delmål: Støtte Sosialistisk ungdom til å vinne skulevalet

Sosialistisk Ungdom skal få god støtte under skulevalkampen og saman skal me vinne han!

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
1 SU organiserer og gjennomfører skulevalkampen og ber om hjelp frå SV om det trengst.	I samband med skulevalkampen	Vestland SU
2 Fylkessekretær skal vere tilgjengeleg for å finne sjåførar og anna logistikkhjelp for å gjennomføre skulevalkampen.	I samband med skulevalkampen	Fylkessekretæren